

Soziologisches Forschungsinstitut (SOFI)

**Qualifikationsentwicklungen
und innerbetriebliche
Arbeitsmarktsegmentation am
Beispiel der Laborbeschäftigten**

**Forschungsprojekt
gefördert von der Hans-Böckler-Stiftung
Projektlaufzeit 4 Monate
Bearbeitung: Dr. Constanze Kurz
PD Dr. Jürgen Kädtler**

Ziele der Untersuchung

1

Erkundung (Exploration) der Entwicklung von Qualifikationsanforderungen an Laboranten/innen vor dem Hintergrund des Strukturwandels in der Chemie- und Pharmaindustrie

- Analyse von Höher- und/oder Dequalifizierungstendenzen
- ...sowie des Bedeutungsgewinns oder Verlustes bestimmter Kompetenzen (z.B. fachlich, sozial-kommunikativ)
- Systematisierung von Differenzen in den Anforderungsprofilen

Ziele der Untersuchung

2

Explorative Analyse der Strukturen des internen (betrieblichen) Arbeitsmarktes von Laboranten/innen

- Identifizierung von Teilarbeitsmärkten („Segmente“, in denen z.B. fachliche Anforderungen, Aufstiegsmöglichkeiten, Arbeitsplatzsicherheit variieren)
- ...ihrer Verursachungszusammenhänge (Ausbildungshintergrund, Arbeitsorganisation, technisches Niveau)
- ...und sozialen Folgen (Tendenzen des Ein- und/oder Ausschlusses bestimmter Gruppen von Laborbeschäftigten)

Untersuchungsdimensionen

betrieblich

individuell

Berufs- und
Arbeitsmarktsituation

Qualifikations-
anforderungen,
Handlungsspielräume
Beteiligungsmöglichkeiten,
Entwicklungs-,
Aufstiegschancen,
Position
(Positionierungsmöglichkeiten) am
internen Arbeitsmarkt

Betriebs-
Organisation

Arbeits-
organisation

Rekrutierungs-
strategien

Technik-
einsatz

stoffliche
Basis
(Biotech/
Chemie)

Ausbildungs-
hintergrund
(duales System;
Bachelor;
Master)

Qualifizierungs-
aktivitäten

Berufsbiographie

Alter,
Geschlecht

Erhebungsmethode: Fallstudien

Geplant ist die Durchführung von vier Fallstudien. Eine Fallstudie enthält folgende Verfahren und Erhebungsschritte:

Expertengespräche n=6; Dauer 1-1 ½ Stunden	Betriebsrat, Personalbereich, Abteilungs- und Laborleitung
Qualitative Interviews n=4-6; Dauer ca. 1 ½ Stunden	Laboranten/Laborantinnen
standardisierte, schriftliche Befragung (Dauer: ca. ½ Stunde)	Laboranten/Laborantinnen
Arbeitsplatzbegehungen	
Erfassung und Auswertung betrieblicher Daten	

Alle Angaben sind
streng
vertraulich.
Die gewonnenen
Daten werden
selbstverständlich
anonymisiert!

Nutzen/ Transfer der Befunde

Die Befunde dürften ertragreich für die Identifizierung von Handlungsfeldern und Handlungsbedarf insbesondere im Feld der betrieblichen Bildungs-, Qualifizierungs-, Arbeits- und Personalpolitik sein.

Der Wissenstransfer wird im Rahmen von Betriebspräsentationen sowie eines Workshops sicher gestellt.

Projektstart: 01.09.2008

Kontakt

constanze.kurz@sofi.uni-goettingen.de

juergen.kaedtler@sofi.uni-goettingen.de

www.sofi.uni-goettingen.de

Soziologisches Forschungsinstitut (SOFI)
an der Georg-August-Universität Göttingen
Friedländer Weg 31
37085 Göttingen
Tel +49551 522050