

Dimension	Kürzel	Indikator	Quelle	Anmerkung zur Interpretation:	Bezugsjahr
Arbeitsplatzsicherheit	AS1	Beschäftigungsdauer > 10 Jahre	EUROSTAT: Eurobarometer (2006), "European Employment and Social Policy", Special Eurobarometer 261 / Wave 65.3	Anteil an allen Beschäftigungsverhältnissen	2006
	AS2	Arbeitnehmer mit einem befristeten Arbeitsvertrag	Eigene Berechnung auf Basis von EUROSTAT: EU-SILC Querschnitt 2008	Anteil an allen Arbeitnehmern, im Jahresdurchschnitt	2008
	AS3	Subjektive Sicherheit des Beschäftigungsverhältnisses	EUROSTAT: Eurobarometer (2006), "European Employment and Social Policy", Special Eurobarometer 261 / Wave 65.3	Index, abnehmend	2006
	AS4	Jobverlust	Eigene Berechnung auf Basis von EUROSTAT: EU-SILC	Anteil der Beschäftigten. Durchschnittswert über die Periode 2005-2006	2005-2006
	AS5	Selbsteinschätzung: Arbeit mit 60 noch machbar	EUROFOUND: 4. EWCS (European Working Conditions Survey)	Anteil der Befragten	2005
Beschäftigungssicherheit	BS1	Langzeiterwerbslosenrate	EUROSTAT	Anteil der mindestens seit einem Jahr Arbeitslosen an der Erwerbsbevölkerung	2005
	BS2	Erwerbslosenrate	EUROSTAT		2005
	BS3	Zuversicht, im Falle des Verlusts des Arbeitsplatzes einen neuen Job zu finden	Eurobarometer (2006), "European Employment and Social Policy", Special Eurobarometer 261 / Wave 65.3	Skala von 1 bis 10, ansteigend	2006
	BS4	Anteil der unfreiwillig Teilzeitbeschäftigten	OECD	Anteil an den Beschäftigten in Teilzeit	2005
	BS5	Lebenslanges Lernen	EUROSTAT http://epp.eurostat.ec.europa.eu/tgm/table.do?tab=table&init=1&plugin=1&language=en&pcode=tsiem080 , download 26.08.2009	Anteil der Bevölkerung zw. 25-64 Jahren, der innerhalb der vier Wochen vor der Befragung an Weiterbildung teilgenommen hatte	2005
	BS6	Stabiles Erwerbsbeteiligungsmuster	Eigene Berechnung auf Basis von EUROSTAT: EU-SILC	Anteil an der Erwerbsbevölkerung, der in 2005 und 2006 zusammengenommen mindestens 20 Monate lang in Beschäftigung war.	2005-2006
	BS8	Ausgaben für aktive Arbeitsmarktpolitik	OECD und EUROSTAT	Gewichteter Indikator: Aufgewendete Prozent des BIP für aktive Arbeitsmarktpolitik (OECD) pro Prozent Arbeitslosen an der Erwerbsbevölkerung (EUROSTAT)	2005
	BS9	Beschäftigungsquote Älterer (55-64 J.)	EUROSTAT: Strukturindikatoren	Anteil der Bevölkerung dieses Alters	2005

Dimension	Kürzel	Anzahl verfügbarer Länderwerte	AT	BE	BG	CY	CZ	DK	EE	FI	FR	DE	GR (EL)	HU	IE	IT	
Arbeitsplatzsicherheit	AS1	27	34,00%	37,00%	30,00%	28,00%	32,00%	30,00%	26,00%	42,00%	35,00%	38,00%	33,00%	32,00%	20,00%	28,00%	
	AS2	28	5,77%	5,71%	18,59%	7,76%	14,25%	6,67%	8,84%	14,19%	7,21%	7,53%	9,21%	13,08%	9,43%	11,90%	
	AS3	26		91	69	87	89	90	83	88	78	90	78	68	89	84	
	AS4	24	2,27%	2,74%		1,70%	2,44%	1,75%	1,43%	2,56%	2,95%	4,15%	2,28%	3,11%	1,69%	3,62%	
	AS5	28	50,51%	49,88%	40,58%	54,24%	45,83%	65,82%	54,35%	63,53%	44,13%	65,57%	39,43%	51,03%	51,11%	56,03%	
Beschäftigungssicherheit	BS1	28	1,30%	4,40%	6,00%	1,20%	4,20%	1,10%	4,20%	2,20%	3,80%	5,90%	5,10%	3,20%	1,40%	3,90%	
	BS2	28	5,20%	8,50%	10,10%	5,30%	7,90%	4,80%	7,90%	8,40%	9,30%	10,70%	9,90%	7,20%	4,40%	7,70%	
	BS3	27	6,2	6,5	5,6	6,5	6,6	8,1	7,2	7,1	5,5	5,6	5,6	5,7	7,6	5,2	
	BS4	19	10,59%	16,26%			15,69%	14,33%				25,89%	17,73%	32,58%	13,49%	7,22%	27,96%
	BS5	28	12,90%	8,30%	1,30%	5,90%	5,60%	27,40%	5,90%	22,50%	7,10%	7,70%	1,90%	3,90%	7,40%	5,80%	
	BS6	25	90,68%	80,21%		87,99%	83,49%	89,63%	87,01%	82,66%	84,19%	82,58%	82,80%	84,58%	88,62%	80,78%	
	BS8	17					0,04%	0,33%		0,11%	0,10%	0,08%		0,04%	0,14%	0,08%	
	BS9	28	31,80%	31,80%	34,70%	50,60%	44,50%	59,50%	56,10%	52,70%	38,70%	45,40%	41,60%	33,00%	51,60%	31,40%	

Dimension	Kürzel	LV	LT	LU	MT	NL	NO	PL	PT	RO	SK	SI	ES	SE	UK
Arbeitsplatzsicherheit	AS1	24,00%	26,00%	44,00%	29,00%	30,00%		35,00%	31,00%	31,00%	32,00%	41,00%	28,00%	40,00%	30,00%
	AS2	9,41%	10,49%	8,02%	10,77%	15,84%	5,47%	21,61%	14,49%	6,20%	14,33%	13,53%	20,70%	11,74%	13,43%
	AS3	87	73	91	84	88		71	79	68	49	85	86	92	90
	AS4	1,74%	1,41%	1,90%		2,04%	3,45%	1,63%	1,48%		3,18%	2,99%	4,79%	4,14%	
	AS5	48,45%	46,93%	51,57%	44,67%	70,78%	66,69%	39,55%	44,57%	45,09%	34,89%	32,02%	48,52%	68,80%	61,01%
Beschäftigungssicherheit	BS1	4,10%	4,30%	1,20%	3,40%	1,90%	0,80%	10,20%	3,70%	4,00%	11,70%	3,10%	2,20%	1,20%	1,00%
	BS2	8,90%	8,30%	4,60%	7,20%	4,70%	4,50%	17,80%	7,70%	7,20%	16,30%	6,50%	9,20%	7,60%	4,80%
	BS3	7,4	6,8	6,5	5,5	6,9		5,4	5,2	6,2	5,8	6,3	6,3	7	7,3
	BS4			9,75%		4,47%	9,20%	17,88%	21,98%		31,60%		30,50%	23,48%	6,92%
	BS5	7,90%	6,00%	8,50%	5,30%	15,90%	17,80%	4,90%	4,10%	1,60%	4,60%	15,30%	10,50%	33,40%	27,60%
	BS6	83,03%	81,29%	93,36%		85,19%	94,40%	72,09%	85,09%		78,91%	85,28%	78,53%	89,16%	94,91%
	BS8			0,11%		0,28%	0,16%	0,02%	0,09%		0,02%		0,09%	0,17%	0,08%
	BS9	49,50%	49,20%	31,70%	30,80%	46,10%	65,50%	27,20%	50,50%	39,40%	30,30%	30,70%	43,10%	69,40%	56,90%

Dimension	Kürzel	Indikator	Quelle	Anmerkung zur Interpretation:	Bezugsjahr
Einkommenssicherheit	ES1	Armutgefährdungsrate der Beschäftigten	EUROSTAT	Anteil der Beschäftigten, mit einem verfügbarem Einkommen unterhalb von 60% des nationalen Medians	2005
	ES2	Durchschnittliche Ersatzrate während der ersten fünf Jahre nach Jobverlust, einschließlich Sozialhilfe	OECD	Ersatzleistungen nach Verlust des Arbeitsplatzes in Prozent des letzten Einkommens, im Durchschnitt über 60 Monate	2005
	ES3	Höhe der Rente in Bezug auf das Einkommen zum Ende des Erwerbslebens	EUROSTAT	Verhältnis des mittleren Rentenbruttos im Alter von 65-74 relativ zu den mittleren Bruttoeinkünften im Alter von 50-59 (Mittelwerte = Mediane). Für ES, EL, IT, LV, PT basieren die Daten auf Nettowerten.	2005
	ES4	Negative subjektive Einschätzung der finanziellen Zukunft	EUROSTAT: Eurobarometer (2007): EB67	Anteil der Befragten, die im nächsten Jahr mit einer Verschlechterung ihrer finanziellen Situation rechnen.	2007
	ES5	Misstrauen in den Sozialstaat	EUROFOUND: EQLS (European Quality of Life Survey)	Anteil der Befragten, die angeben, im Ernstfall kaum oder kein Vertrauen in die sozialen Sicherungssysteme zu haben.	2003

Dimension	Kürzel	Anzahl verfügbarer Länderwerte	AT	BE	BG	CY	CZ	DK	EE	FI	FR	DE	GR (EL)	HU	IE	IT
Einkommenssicherheit	ES1	28	7,00%	4,00%	6,00%	7,00%	3,00%	5,00%	7,00%	4,00%	6,00%	5,00%	13,00%	9,00%	6,00%	9,00%
	ES2	20	62,00%	63,00%			59,00%	79,00%		72,00%	61,00%	62,00%	19,00%	42,00%	73,00%	8,00%
	ES3	27	67,00%	42,00%	60,00%	28,00%	51,00%	35,00%	47,00%	55,00%	57,00%	46,00%	49,00%	61,00%	43,00%	58,00%
	ES4	27	12,00%	10,00%	25,00%	27,00%	26,00%	8,00%	7,00%	5,00%	13,00%	22,00%	22,00%	48,00%	8,00%	15,00%
	ES5	27	31,00%	18,00%	66,00%	52,00%	58,00%	19,00%	61,00%	15,00%	36,00%	54,00%	55,00%	69,00%	28,00%	51,00%

Dimension	Kürzel	LV	LT	LU	MT	NL	NO	PL	PT	RO	SK	SI	ES	SE	UK
Einkommenssicherheit	ES1	9,00%	10,00%	10,00%	5,00%	6,00%	5,00%	14,00%	12,00%	19,00%	9,00%	5,00%	10,00%	5,00%	8,00%
	ES2			70,00%			71,00%	60,00%	59,00%		38,00%		49,00%	73,00%	59,00%
	ES3	61,00%	47,00%	63,00%	51,00%	43,00%	49,00%	58,00%	59,00%		55,00%	42,00%	56,00%	58,00%	41,00%
	ES4	12,00%	11,00%	8,00%	17,00%	9,00%		13,00%	25,00%	17,00%	21,00%	11,00%	12,00%	12,00%	14,00%
	ES5	63,00%	77,00%	14,00%	26,00%	18,00%		60,00%	33,00%	67,00%	73,00%	49,00%	44,00%	26,00%	41,00%

Dimension	Kürzel	Indikator	Quelle	Anmerkung zur Interpretation:	Bezugsjahr
Vereinbarkeits-sicherheit	VS1	Arbeitszeitarrangements nach Arbeitnehmerwünschen (Männer)	EUROFOUND: 4. EWCS (European Working Conditions Survey)	Index, ansteigend	2005
	VS2	Gewöhnliche Wochenarbeitszeit über 40 Stunden	OECD	Anteil der Beschäftigten, die gewöhnlich 40 Stunden und mehr pro Woche arbeiten.	2005
	VS3	Störungen außerhalb der gängigen Arbeitszeiten	EUROFOUND: 4. EWCS (European Working Conditions Survey)	Index, ansteigend in der Häufigkeit der Störungen	2005
	VS4	Anteil der erwerbstätigen Mütter von Kindern zw. 3 und 5 Jahren	OECD	Anteil an allen Müttern mit Kindern zwischen 3 und 5 Jahren	2005
	VS5	Differenz der Erwerbsquoten von Männern und Frauen	EUROSTAT	Differenz zwischen beiden Anteilen an der jeweiligen Gruppe	2005
	VS6	Differenz der Teilzeitbeschäftigung Männern und Frauen	EUROSTAT	Differenz zwischen beiden Anteilen an der jeweiligen Gruppe	2005
	VS7	Häufigkeit von Nachtarbeit pro Monat	EUROFOUND: 4. EWCS (European Working Conditions Survey)	Durchschnittliche Anzahl	2005
	VS8	Möglichkeit, Überstunden anzusammeln, um sie später abzufeiern	EUROFOUND: EQLS (European Quality of Life Survey) 2003	Anteil der Beschäftigten, für die dies zutrifft, an allen Beschäftigten	2003
	VS9	Möglichkeit, Urlaubsanspruch ins nächste Jahr zu übertragen	EUROFOUND: EQLS (European Quality of Life Survey) 2003	Anteil der Beschäftigten, für die dies zutrifft, an allen Beschäftigten	2003
	VS10	Möglichkeit einer unbezahlten Auszeit	EUROFOUND: EQLS (European Quality of Life Survey) 2003	Anteil der Beschäftigten, für die dies zutrifft, an allen Beschäftigten	2003
	VS11	Möglichkeit des bezahlten Fernbleibens, um sich um Verwandte zu kümmern	EUROFOUND: EQLS (European Quality of Life Survey) 2003	Anteil der Beschäftigten, für die dies zutrifft, an allen Beschäftigten	2003
	VS12	Möglichkeit der Telearbeit	EUROFOUND: EQLS (European Quality of Life Survey) 2003	Anteil der Beschäftigten, für die dies zutrifft, an allen Beschäftigten	2003
	VS13	Möglichkeit eines Sabbaticals/einer Karriereunterbrechung	EUROFOUND: EQLS (European Quality of Life Survey) 2003	Anteil der Beschäftigten, für die dies zutrifft, an allen Beschäftigten	2003
	VS14	Kinderbetreuungseinrichtung am Arbeitsplatz	EUROFOUND: EQLS (European Quality of Life Survey) 2003	Anteil der Beschäftigten, für die dies zutrifft, an allen Beschäftigten	2003
	VS15	Möglichkeit, bei Bedarf mehr oder weniger Stunden zu arbeiten	EUROFOUND: EQLS (European Quality of Life Survey) 2003	Anteil der Beschäftigten, für die dies zutrifft, an allen Beschäftigten	2003
Zusätzlich	Familienverträglichkeit der Arbeitszeit (Männer)	EUROFOUND: 4. EWCS	Index, ansteigend	2005	
Zusätzlich	Familienverträglichkeit der Arbeitszeit (Frauen)	EUROFOUND: 4. EWCS	Index, ansteigend	2005	
Zusätzlich	Wegen des Jobs zu müde gewesen für Hausarbeit (Männer)	EUROFOUND: 2. EQLS	Anteil der befragten Beschäftigten, für die dies im Referenzzeitraum mindestens mehrere Male im Monat der Fall war.	2007	

Dimension	Kürzel	Anzahl verfügbarer Länderwerte	AT	BE	BG	CY	CZ	DK	EE	FI	FR	DE	GR (EL)	HU	IE	IT	
Vereinbarkeits-sicherheit	VS1	28	1,12	1,11	0,69	0,84	1,00	1,36	0,92	1,27	1,02	0,80	1,21	0,72	1,19	1,30	
	VS2	18	52,32%	16,46%			76,30%	4,90%		25,00%	10,79%	48,21%	77,90%	93,82%	19,72%	75,09%	
	VS3	28	1,86	2,05	1,40	1,33	2,00	2,07	2,14	2,48	1,31	1,94	1,41	1,89	1,97	1,45	
	VS4	18	62,40%	63,30%			50,90%	77,80%		80,70%	63,80%	54,80%	53,60%	49,90%	55,00%	50,60%	
	VS5	28	12,90%	15,40%	6,10%	18,80%	13,20%	7,20%	6,10%	5,20%	12,70%	13,00%	26,40%	13,40%	22,50%	27,60%	
	VS6	27	-33,20%	-32,90%	-0,80%	-9,00%	-6,50%	-20,30%	-5,70%	-9,40%	-24,40%	-35,70%	-7,00%	-3,10%			-21,00%
	VS7	28	3,16	2,31	4,78	1,69	12,04	1,90	3,98	2,43	2,97	7,41	3,00	2,24	2,16	1,52	
	VS8	24	41,00%	19,00%	27,00%		46,00%	55,00%	34,00%	42,00%	33,00%	34,00%	8,00%	28,00%	29,00%	20,00%	
	VS9	24	39,00%	23,00%	26,00%		49,00%	29,00%	28,00%	25,00%	15,00%	29,00%	8,00%	35,00%	27,00%	25,00%	
	VS10	24	10,00%	20,00%	29,00%		52,00%	14,00%	56,00%	30,00%	17,00%	8,00%	8,00%	27,00%	24,00%	18,00%	
	VS11	24	18,00%	9,00%	24,00%		33,00%	16,00%	37,00%	10,00%	11,00%	3,00%	5,00%	8,00%	7,00%	26,00%	
	VS12	24	13,00%	6,00%	12,00%		24,00%	25,00%	22,00%	14,00%	8,00%	10,00%	3,00%	9,00%	3,00%	7,00%	
	VS13	24	7,00%	9,00%	4,00%		8,00%	16,00%	5,00%	20,00%	16,00%	1,00%	2,00%	4,00%	10,00%	4,00%	
	VS14	24	9,00%	2,00%	2,00%		6,00%	6,00%	7,00%	6,00%	6,00%	2,00%	3,00%	3,00%	3,00%	2,00%	
	VS15	24	50,00%	22,00%	58,00%		59,00%	52,00%	64,00%	64,00%	37,00%	41,00%	37,00%	60,00%	48,00%	46,00%	
	Zusätzlich	28	2,281	2,073	1,883	2,158	1,954	2,373	1,843	2,166	2,123	2,064	1,600	1,731	2,078	1,801	
	Zusätzlich	28	2,313	2,252	1,893	2,163	2,162	2,516	2,074	2,332	2,184	2,189	1,747	1,929	2,315	1,853	
	Zusätzlich	28	47,11%	32,25%	65,93%	63,34%	60,29%	39,25%	56,18%	39,08%	49,04%	36,26%	69,88%	65,88%	41,52%	37,28%	

Dimension	Kürzel	LV	LT	LU	MT	NL	NO	PL	PT	RO	SK	SI	ES	SE	UK	
Vereinbarkeits-sicherheit	VS1	0,67	0,87	0,95	0,72	1,43	1,04	1,03	0,65	1,15	0,67	0,81	0,76	1,46	1,06	
	VS2			79,78%		6,65%	5,11%	47,09%	85,13%		88,70%		67,24%	26,91%	22,03%	
	VS3	1,97	1,46	1,60	1,89	2,25	2,46	1,70	1,64	1,56	1,80	1,72	1,80	2,46	1,81	
	VS4			58,70%		68,30%			71,80%		46,60%		54,20%	81,30%	58,30%	
	VS5	7,40%	4,30%	23,30%	55,60%	14,80%	7,00%	12,30%	10,60%	15,10%	11,70%	4,70%	23,40%	5,90%	13,80%	
	VS6	-4,10%	-4,00%	-35,70%	-16,60%	-52,50%	-30,40%	-6,30%	-9,20%	-0,50%	-2,80%	-3,90%	-19,70%	-28,10%	-32,20%	
	VS7	3,14	4,85	2,48	3,33	1,10	4,11	6,08	3,17	2,99	3,04	2,36	3,17	1,51	2,89	
	VS8	39,00%	30,00%				32,00%		35,00%	25,00%	37,00%	36,00%	45,00%	18,00%	55,00%	23,00%
	VS9	31,00%	37,00%				33,00%		38,00%	21,00%	17,00%	47,00%	49,00%	9,00%	51,00%	25,00%
	VS10	50,00%	50,00%				17,00%		30,00%	11,00%	15,00%	32,00%	23,00%	26,00%	34,00%	29,00%
	VS11	27,00%	28,00%				16,00%		23,00%	12,00%	6,00%	36,00%	15,00%	12,00%	9,00%	12,00%
	VS12	16,00%	15,00%				7,00%		4,00%	1,00%	2,00%	12,00%	14,00%	8,00%	14,00%	6,00%
	VS13	9,00%	11,00%				5,00%		9,00%	3,00%	5,00%	4,00%	7,00%	5,00%	11,00%	7,00%
	VS14	13,00%	11,00%				4,00%		19,00%	3,00%	6,00%	7,00%	6,00%	4,00%	3,00%	7,00%
	VS15	59,00%	65,00%				43,00%		54,00%	46,00%	47,00%	58,00%	55,00%	46,00%	55,00%	50,00%
	Zusätzlich	1,727	1,899	2,202	2,094	2,032	2,299	1,742	2,017	1,835	1,854	1,890	1,861	2,158	2,199	
	Zusätzlich	1,815	2,027	2,148	2,093	2,232	2,393	1,944	2,072	2,006	2,048	1,852	2,054	2,076	2,490	
Zusätzlich	58,19%	53,90%	40,01%	56,02%	36,73%	35,55%	55,32%	41,79%	69,29%	44,40%	49,61%	57,70%	41,68%	49,92%		

Dimension	Kürzel	Indikator	Quelle	Anmerkung zur Interpretation:	Bezugsjahr
Vereinbarkeits-sicherheit	Zusätzlich	Wegen des Jobs zu müde gewesen für Hausarbeit (Frauen)	EUROFOUND: 2. EQLS	Anteil der befragten Beschäftigten, für die dies im Referenzzeitraum mindestens mehrere Male im Monat der Fall war.	2007
	Zusätzlich	Wegen des Jobs Schwierigkeiten, die Aufgaben in der Familie zu erfüllen (Männer)	EUROFOUND: 2. EQLS	Anteil der befragten Beschäftigten, für die dies im Referenzzeitraum mindestens mehrere Male im Monat der Fall war.	2007
	Zusätzlich	Wegen des Jobs Schwierigkeiten, die Aufgaben in der Familie zu erfüllen (Frauen)	EUROFOUND: 2. EQLS	Anteil der befragten Beschäftigten, für die dies im Referenzzeitraum mindestens mehrere Male im Monat der Fall war.	2007
Extern-numerische Flexibilität	EF1	Arbeitnehmer mit einem befristeten Arbeitsvertrag	EUROSTAT	Anteil an allen Beschäftigten (Jahresdurchschnitte)	2005
	EF2	Strenge der Beschäftigungsschutzbestimmungen	OECD: Employment outlook	Index, ansteigend. Gewichtet nach unbefristeten und befristeten Verträgen.	2005
	EF3	Schwierigkeit von Entlassungen	World Bank Group: Doing Business	Index, ansteigend	2005, aber CY, LU, MT aus 2008 und 2009
	EF4	Kosten von Entlassungen	World Bank Group: Doing Business	Kündigungsfrist, Abfindungen, Strafzahlungen in Wochenlöhnen	2005
	EF5	Anteil der Beschäftigten mit Zeitarbeitsvertrag	EUROFOUND: 4. EWCS (European Working Conditions Survey)	Anteil an allen Beschäftigten (Jahresdurchschnitte)	2005
Intern-numerische Flexibilität	IF1	Feste Anzahl an Arbeitsstunden pro Tag	EUROFOUND: 4. EWCS (European Working Conditions Survey)	Anteil der positiven Antworten	2005
	IF2	Feste Anzahl an Arbeitstagen pro Woche	EUROFOUND: 4. EWCS (European Working Conditions Survey)	Anteil der positiven Antworten	2005
	IF3	Kurzfristigkeit der Arbeitsplanung	EUROFOUND: 4. EWCS (European Working Conditions Survey)	Index, ansteigend	2005
	IF4	Anteil an Arbeitnehmern in Betrieben, die ungewöhnliche Arbeitsstunden nutzen	EUROFOUND: ESWT (European survey on working time and work-life balance)	Anteil an allen Arbeitnehmern	2005
	IF5	Häufigkeit langer Arbeitszeiten	EUROFOUND: 4. EWCS (European Working Conditions Survey)	Häufigkeit pro Monat (Landesdurchschnitt)	2005

Dimension	Kürzel	Anzahl verfügbarer Länderwerte	AT	BE	BG	CY	CZ	DK	EE	FI	FR	DE	GR (EL)	HU	IE	IT
Vereinbarkeits-sicherheit	Zusätzlich	28	42,71%	41,99%	64,49%	75,22%	55,11%	41,83%	67,91%	48,19%	44,31%	42,44%	75,60%	57,91%	51,49%	36,16%
	Zusätzlich	28	37,18%	23,97%	48,57%	39,10%	43,19%	18,71%	32,04%	19,03%	18,32%	22,78%	44,48%	38,58%	26,37%	27,01%
	Zusätzlich	28	24,20%	33,35%	41,50%	44,22%	33,37%	23,97%	34,60%	20,46%	16,13%	25,95%	47,94%	42,68%	22,77%	19,30%
Extern-numerische Flexibilität	EF1	28	5,77%	5,71%	18,59%	7,76%	14,25%	6,67%	8,84%	14,19%	7,21%	7,53%	9,21%	13,08%	9,43%	11,90%
	EF2	22	1,93	2,18			2,09	1,5	2,1	2,02	3,05	2,12	2,73	1,52	1,11	1,82
	EF3	27	40	10	10	40	20	10	40	40	40	40	40	20	30	30
	EF4	27	55	16	30	64	22	39	33	24	32	67	69	34	52	47
	EF5	27	1,60%	1,70%	2,24%	4,63%	1,24%	1,93%	1,06%	0,66%	2,63%	0,92%	3,50%	1,20%	3,11%	0,66%
Intern-numerische Flexibilität	IF1	28	44,80%	51,64%	70,35%	76,64%	48,53%	34,05%	54,38%	47,15%	55,77%	56,97%	66,92%	64,15%	63,88%	60,38%
	IF2	28	67,38%	76,86%	74,80%	89,93%	62,18%	70,17%	61,76%	70,39%	74,16%	74,23%	83,06%	71,95%	82,42%	67,75%
	IF3	28	1,65	1,77	1,47	1,56	1,91	2,13	1,85	2,44	1,97	2,10	1,71	1,73	1,91	1,44
	IF4	21	51,00%	57,00%		64,00%	55,00%	48,00%		51,00%	67,00%	53,00%	46,00%	43,00%	63,00%	46,00%
	IF5	28	9,00	3,89	9,43	4,19	16,34	3,02	8,10	3,29	6,19	8,08	7,04	3,98	4,44	6,37

Dimension	Kürzel	LV	LT	LU	MT	NL	NO	PL	PT	RO	SK	SI	ES	SE	UK
Vereinbarkeits-sicherheit	Zusätzlich	63,47%	52,25%	46,19%	64,08%	37,60%	43,76%	59,40%	51,17%	59,19%	46,07%	60,04%	58,06%	51,16%	55,09%
	Zusätzlich	48,50%	43,07%	25,45%	29,29%	31,85%	23,33%	41,62%	27,09%	49,55%	32,51%	40,85%	40,28%	17,21%	28,87%
	Zusätzlich	45,78%	36,09%	22,67%	29,40%	26,14%	22,62%	46,02%	31,07%	42,52%	29,03%	44,93%	34,71%	19,88%	28,16%
Extern-numerische Flexibilität	EF1	9,41%	10,49%	8,02%	10,77%	15,84%	5,47%	21,61%	14,49%	6,20%	14,33%	13,53%	20,70%	11,74%	13,43%
	EF2			3,25		2,12	2,56	1,9	3,46		1,34	2,51	2,98	2,24	0,75
	EF3	70	40	40		60	30	40	60	50	40	50	50	40	10
	EF4	17	34	52		16	12	25	98	98	13	43	56	24	34
	EF5	0,63%	0,99%	0,41%		2,26%	1,15%	1,51%	2,10%	0,85%	0,43%	0,58%	3,47%	0,90%	2,50%
Intern-numerische Flexibilität	IF1	59,33%	60,35%	63,58%	73,27%	48,43%	54,76%	57,27%	76,37%	50,47%	57,72%	54,24%	70,67%	44,41%	58,18%
	IF2	70,88%	69,98%	83,58%	81,78%	71,99%	64,22%	68,80%	87,19%	67,47%	65,39%	69,67%	82,56%	66,40%	75,87%
	IF3	1,77	1,65	2,02	1,34	1,59	1,63	1,79	1,66	2,21	2,00	1,73	1,68	1,89	1,73
	IF4	68,00%		65,00%		47,00%		52,00%	39,00%			52,00%	56,00%	48,00%	67,00%
	IF5	6,91	11,78	5,18	5,28	2,92	4,98	8,84	5,53	12,48	5,33	5,43	2,98	3,06	5,15

Dimension	Kürzel	Indikator	Quelle	Anmerkung zur Interpretation:	Bezugsjahr
Funktionale Flexibilität	FF1	Kurzfristiger Wechsel der Arbeitsaufgabe	EUROFOUND: 4. EWCS (European Working Conditions Survey)	Index, ansteigend	2005
	FF2	Rotation von Aufgaben zwischen Kollegen	EUROFOUND: 4. EWCS (European Working Conditions Survey)	Anteil der Beschäftigten, bei denen dies vorkommt, an allen Beschäftigten	2005
	FF3	Unvorhergesehene Probleme selbst lösen	EUROFOUND: 4. EWCS (European Working Conditions Survey)	Anteil der Beschäftigten, bei denen dies vorkommt, an allen Beschäftigten	2005
	FF4	Bedarf für verschiedene Fähigkeiten in rotierenden Aufgaben	EUROFOUND: 4. EWCS (European Working Conditions Survey)	Anteil der Beschäftigten, bei denen dies vorkommt, an allen Beschäftigten	2005
	FF5	Vorkommen monotoner Aufgaben - Monotonous tasks	EUROFOUND: 4. EWCS (European Working Conditions Survey)	Anteil der Beschäftigten, bei denen dies vorkommt, an allen Beschäftigten	2005
Arbeitskosten-, Lohnflexibilität	LF1	Streuung des Einkommens	OECD	Verhältnis der Einkünfte des 9. Dezils zum 1. Dezil.	2005; PL und SE 2004
	LF2	Fixer Lohnanteil	EUROFOUND: 4. EWCS (European Working Conditions Survey)	Anteil der Beschäftigten, bei denen dies der Fall ist, an allen Beschäftigten	2005
	LF3	Lohn nach Produktivität	EUROFOUND: 4. EWCS (European Working Conditions Survey)	Anteil der Beschäftigten, bei denen dies der Fall ist, an allen Beschäftigten	2005
	LF4	Andere Sonderzahlungen	EUROFOUND: 4. EWCS (European Working Conditions Survey)	Anteil der Beschäftigten, bei denen dies der Fall ist, an allen Beschäftigten	2005
	LF5	Lohn hängt von Firmenerfolg ab	EUROFOUND: 4. EWCS (European Working Conditions Survey)	Anteil der Beschäftigten, bei denen dies der Fall ist, an allen Beschäftigten	2005
	LF6	Lohn hängt vom Erfolg des Teams ab	EUROFOUND: 4. EWCS (European Working Conditions Survey)	Anteil der Beschäftigten, bei denen dies der Fall ist, an allen Beschäftigten	2005

Dimension	Kürzel	Anzahl verfügbarer Länderwerte	AT	BE	BG	CY	CZ	DK	EE	FI	FR	DE	GR (EL)	HU	IE	IT
Funktionale Flexibilität	FF1	28	2,14	2,47	1,88	2,24	1,83	2,59	1,95	2,64	2,28	2,08	2,27	1,97	2,43	2,11
	FF2	28	44,18%	46,14%	51,48%	45,27%	38,98%	67,89%	46,33%	44,21%	33,07%	50,67%	50,35%	26,71%	46,97%	33,84%
	FF3	28	81,35%	85,55%	71,44%	71,56%	78,33%	91,73%	83,73%	81,14%	85,10%	77,10%	74,67%	80,26%	78,40%	79,18%
	FF4	28	88,08%	84,56%	81,74%	68,74%	83,44%	89,44%	87,10%	92,31%	77,27%	72,78%	64,71%	57,62%	69,11%	77,66%
	FF5	28	25,58%	31,38%	54,94%	43,90%	53,12%	43,21%	55,14%	47,82%	40,28%	27,92%	57,91%	36,47%	46,01%	38,38%
Arbeitskosten-, Lohnflexibilität	LF1	13	3,26	2,49			3,1	2,64		2,49	2,91	3,26		4,46	3,73	
	LF2	28	95,64%	95,18%	85,06%	98,80%	92,17%	98,55%	79,39%	92,76%	94,17%	94,56%	93,81%	92,65%	92,73%	82,34%
	LF3	28	12,55%	10,94%	14,70%	2,83%	23,40%	10,71%	27,12%	18,32%	4,72%	9,82%	7,93%	11,20%	6,35%	30,03%
	LF4	28	31,47%	25,77%	21,56%	10,30%	33,20%	22,89%	30,55%	39,87%	40,86%	23,74%	34,61%	14,44%	17,33%	19,36%
	LF5	28	6,94%	6,59%	7,60%	2,24%	12,71%	7,23%	10,98%	12,79%	14,42%	5,80%	3,07%	2,51%	10,65%	4,53%
	LF6	28	1,88%	2,71%	4,83%	0,11%	8,77%	3,18%	9,88%	9,93%	8,19%	2,69%	2,91%	1,88%	6,23%	3,23%

Dimension	Kürzel	LV	LT	LU	MT	NL	NO	PL	PT	RO	SK	SI	ES	SE	UK
Funktionale Flexibilität	FF1	1,90	1,93	2,34	2,39	2,62	2,63	2,03	2,19	2,04	1,99	2,23	1,91	2,58	2,43
	FF2	52,45%	33,51%	41,12%	43,24%	61,96%	53,22%	44,24%	28,28%	47,55%	46,05%	72,13%	29,92%	56,47%	47,40%
	FF3	70,09%	63,28%	83,40%	88,18%	93,81%	93,13%	82,55%	80,09%	71,18%	74,35%	82,02%	79,10%	95,84%	78,32%
	FF4	72,04%	86,42%	72,01%	64,33%	93,94%	88,50%	55,52%	65,24%	85,66%	81,61%	51,79%	78,67%	82,45%	78,96%
	FF5	38,41%	49,26%	36,52%	25,18%	22,67%	24,92%	51,09%	49,74%	35,30%	44,04%	38,96%	62,88%	23,00%	54,84%
Arbeitskosten-, Lohnflexibilität	LF1					2,91		4,21						2,31	3,6
	LF2	84,93%	77,44%	93,67%	95,64%	97,47%	96,62%	92,55%	97,42%	80,04%	96,40%	93,43%	97,41%	95,52%	93,14%
	LF3	15,80%	24,24%	4,88%	6,91%	1,54%	5,08%	10,94%	13,60%	18,62%	33,68%	18,58%	12,11%	5,95%	4,27%
	LF4	23,95%	18,80%	46,61%	20,42%	22,35%	16,89%	25,10%	10,74%	29,66%	33,95%	19,49%	37,06%	13,44%	10,68%
	LF5	10,33%	5,05%	13,75%	3,92%	16,99%	7,20%	6,15%	2,08%	4,38%	29,48%	19,03%	5,84%	15,60%	6,89%
	LF6	5,86%	4,54%	7,60%	2,17%	6,57%	7,17%	2,85%	1,86%	1,85%	19,12%	14,94%	2,08%	6,39%	2,88%